

FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS À LA RÉANIMATION CARDIO PULMONAIRE IN SITUS

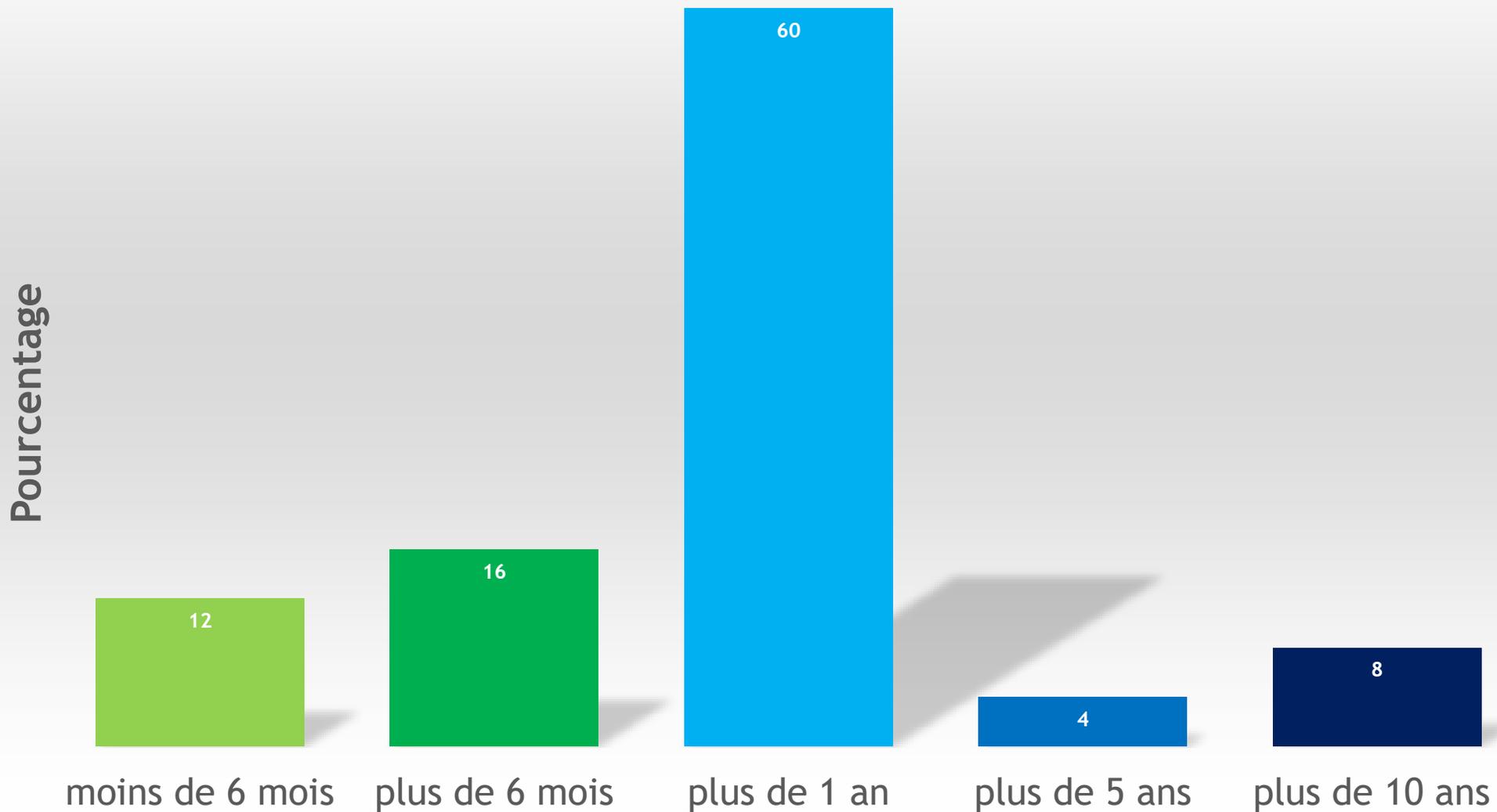
OBSERVATION/ETAT DES LIEUX

- Personnels expérimentés non à jour de l'AFGSU
- Mobilité importante des personnels expérimentés
- Situation RH d'évolution rapide
- Arrivée de personnels majoritairement
 - *nouvellement diplômé à jour de l'AFGSU mais sans expériences ou*
 - *personnels sans expérience de réanimation non à jour AFGSU*
- Présence d'une IADE aide au cadre en charge d'apport théorique mais souhaitant une mobilité professionnelle

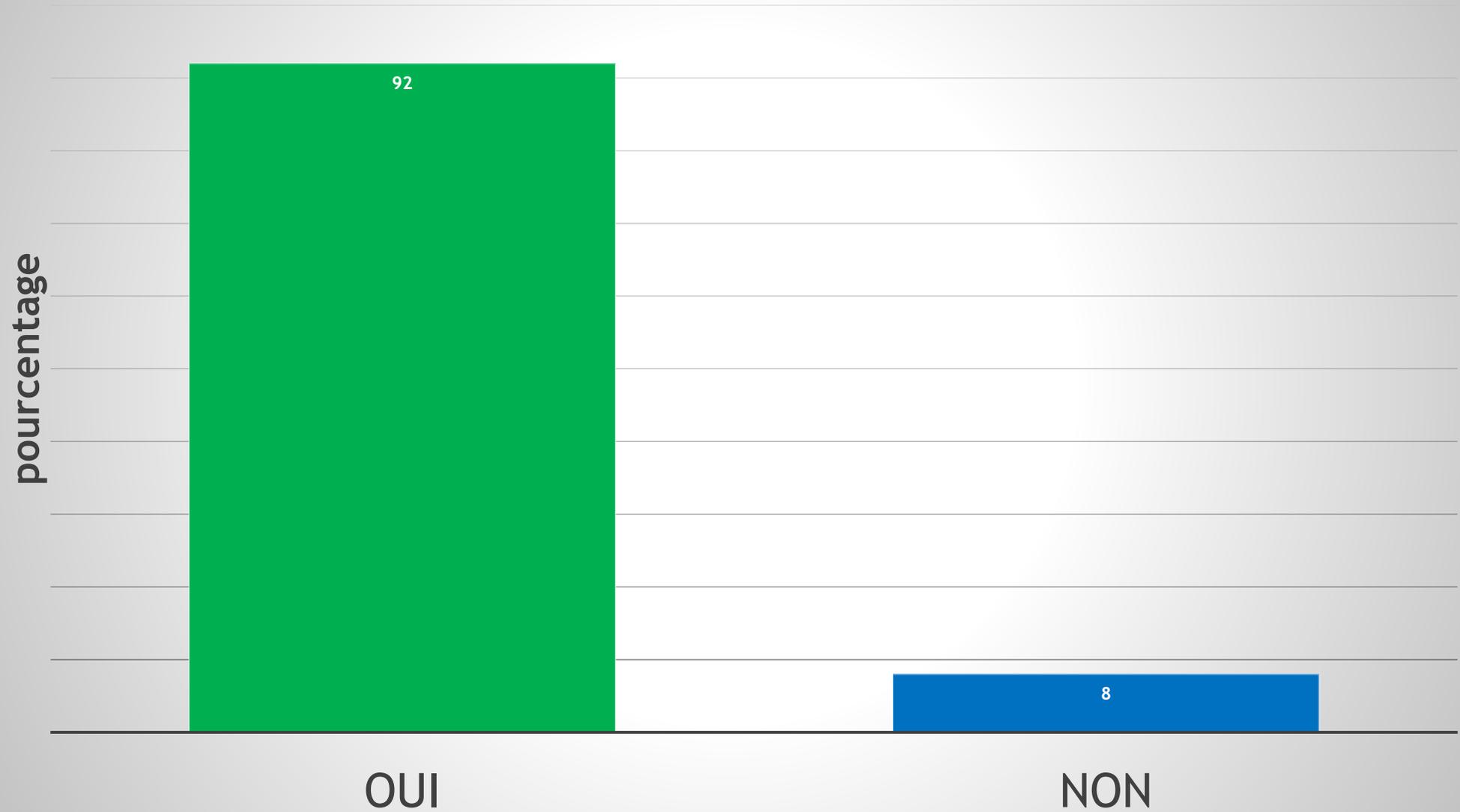
ACTIONS MISES EN PLACE

- Rédaction procédure ACR
- Rédaction scénarios pédagogiques
- Etat des lieux du matériel de formation
- Début des formations avec mise en place de questionnaires pré formation et simulation

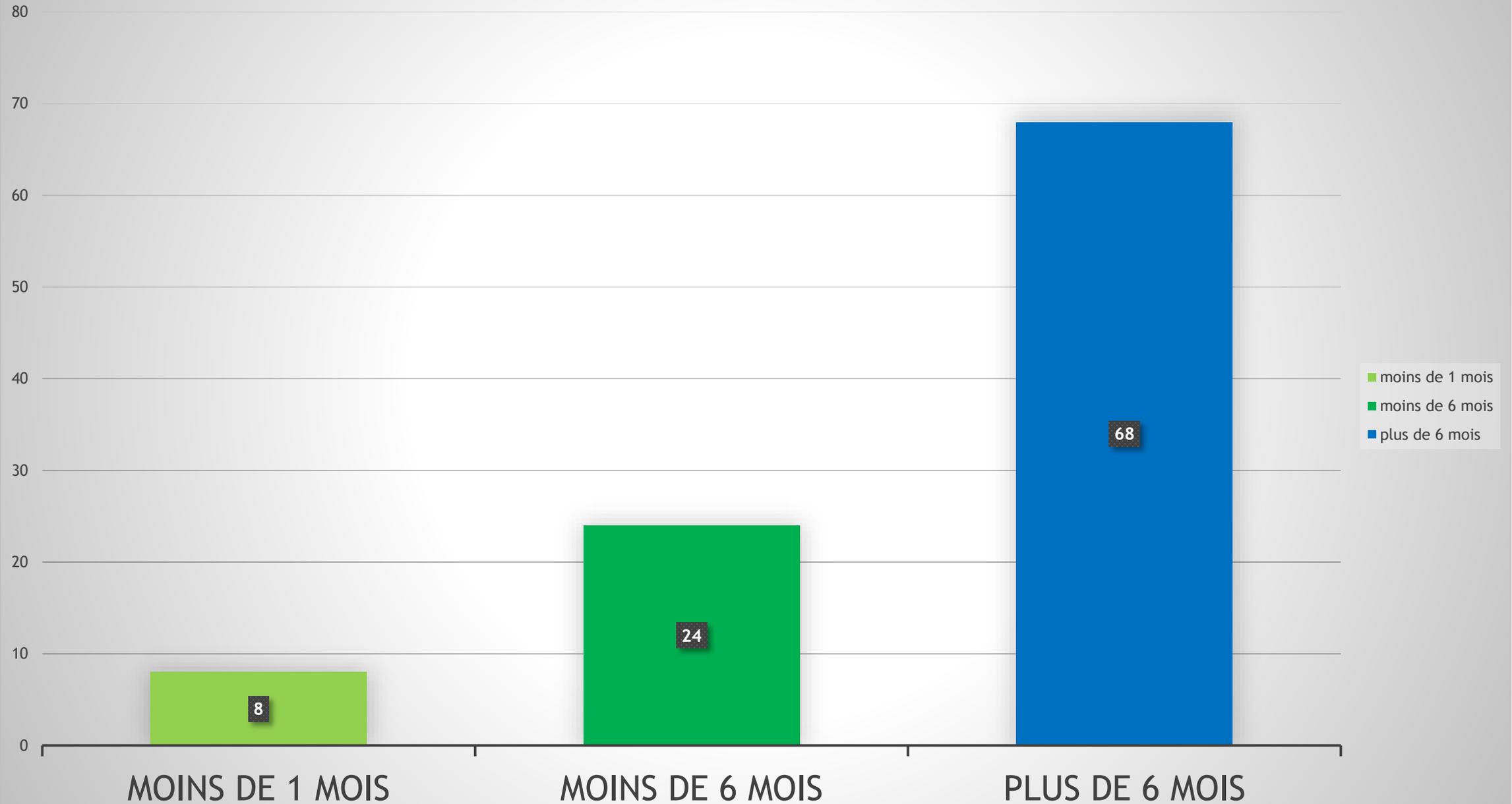
Ancienneté dans le service



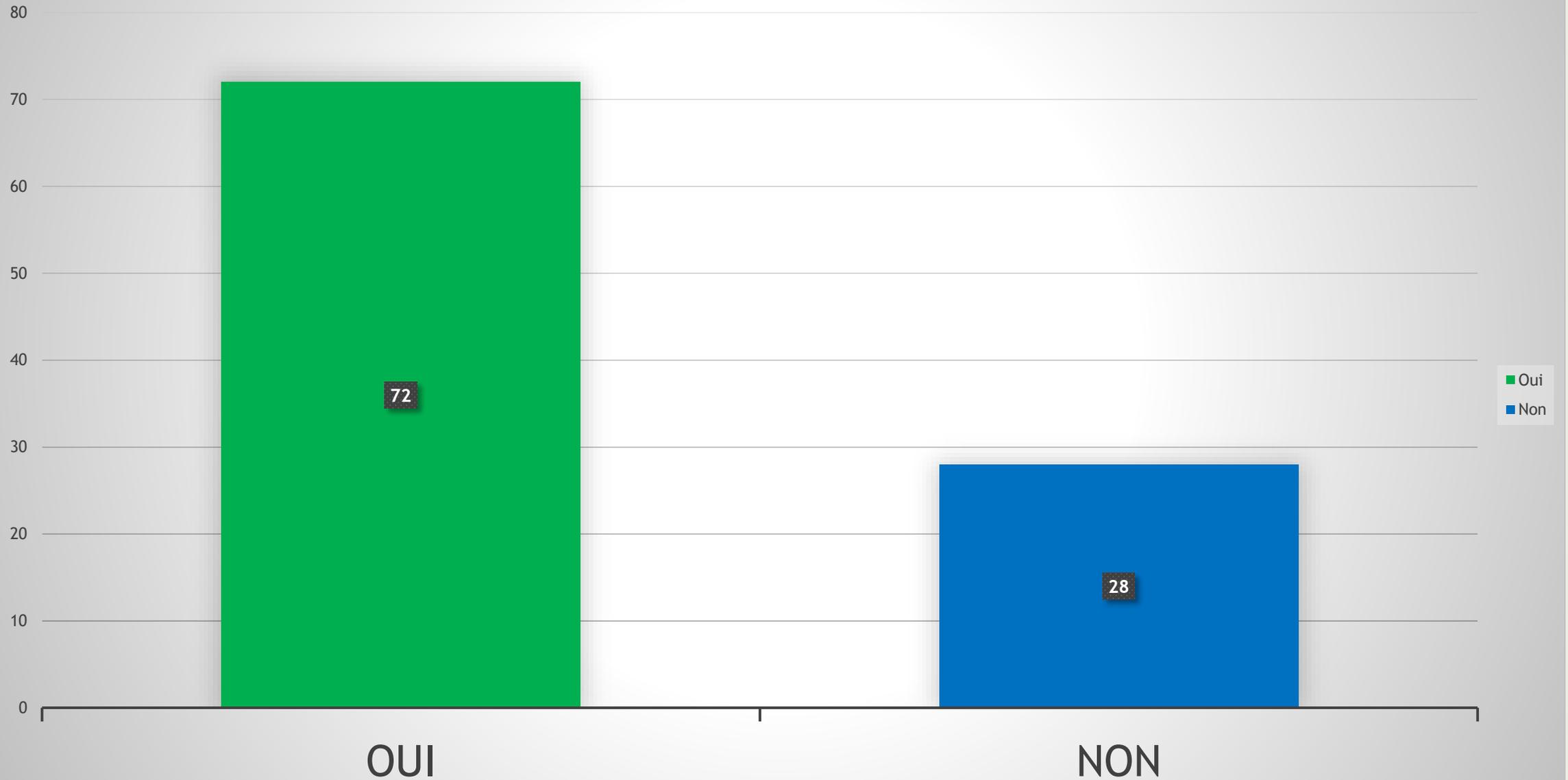
envie de recyclage



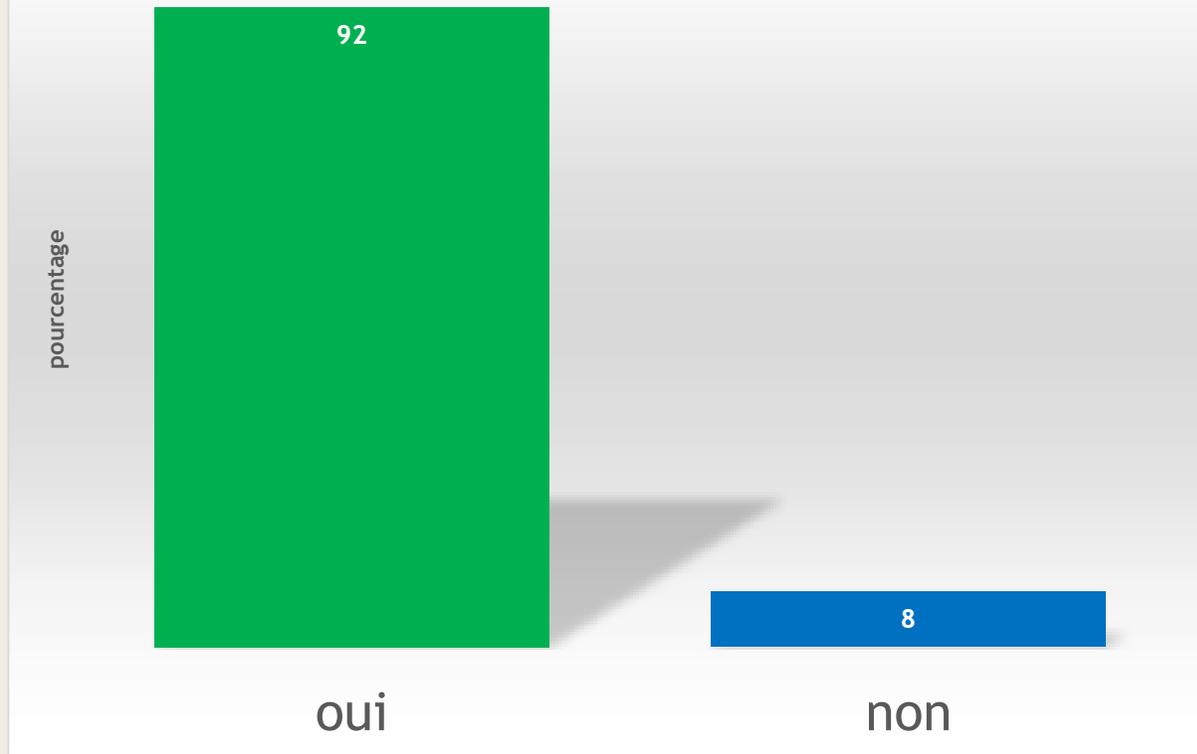
Temps écoulé depuis votre dernière vérification du chariot d'urgences



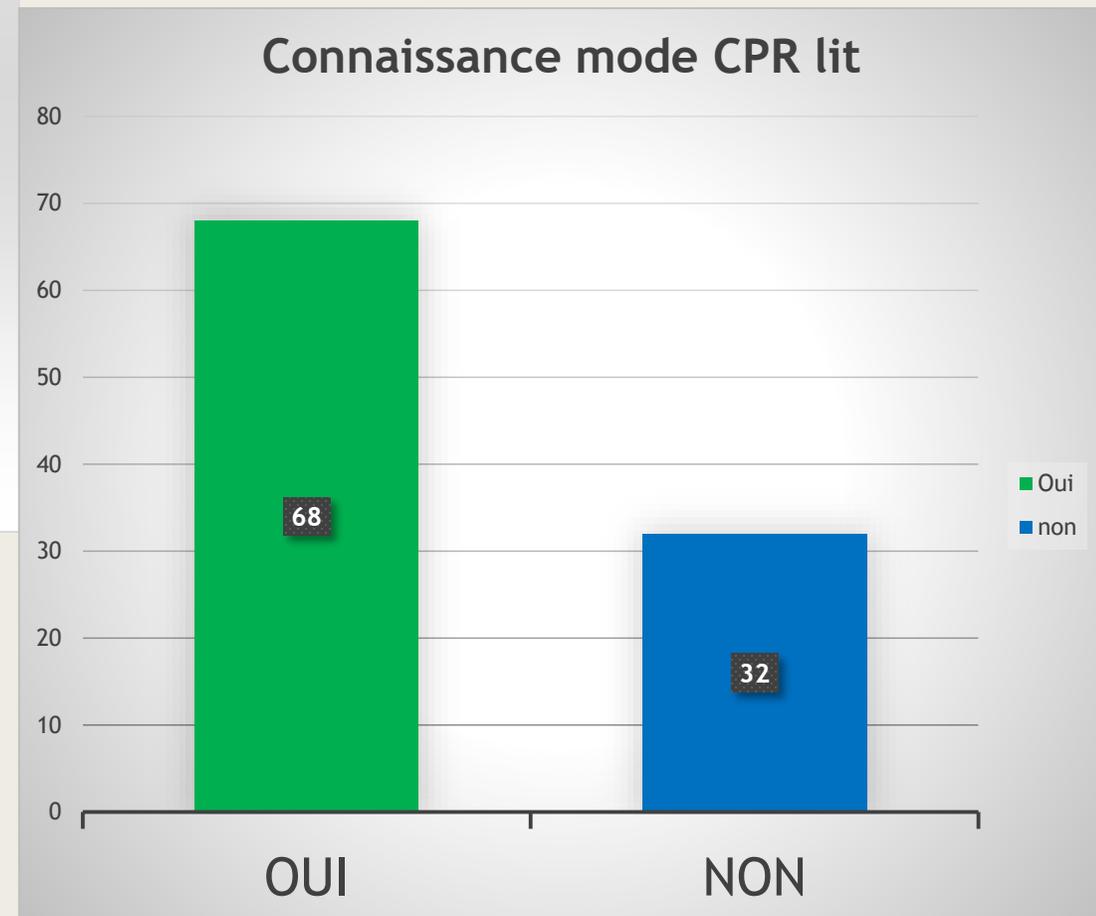
connaissance mode DSA sur défibrilateur



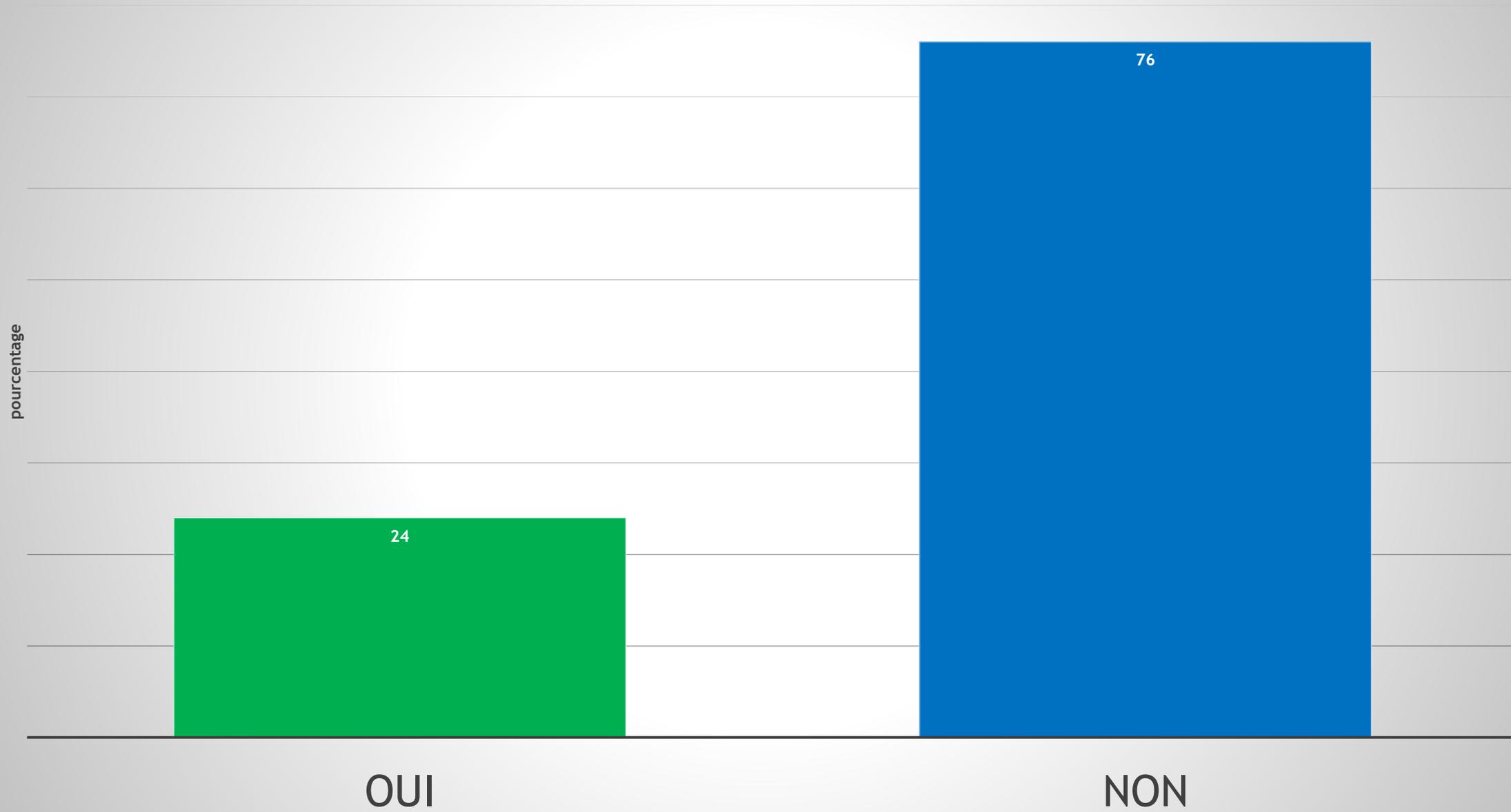
Connaissance mode CPR matelas à air



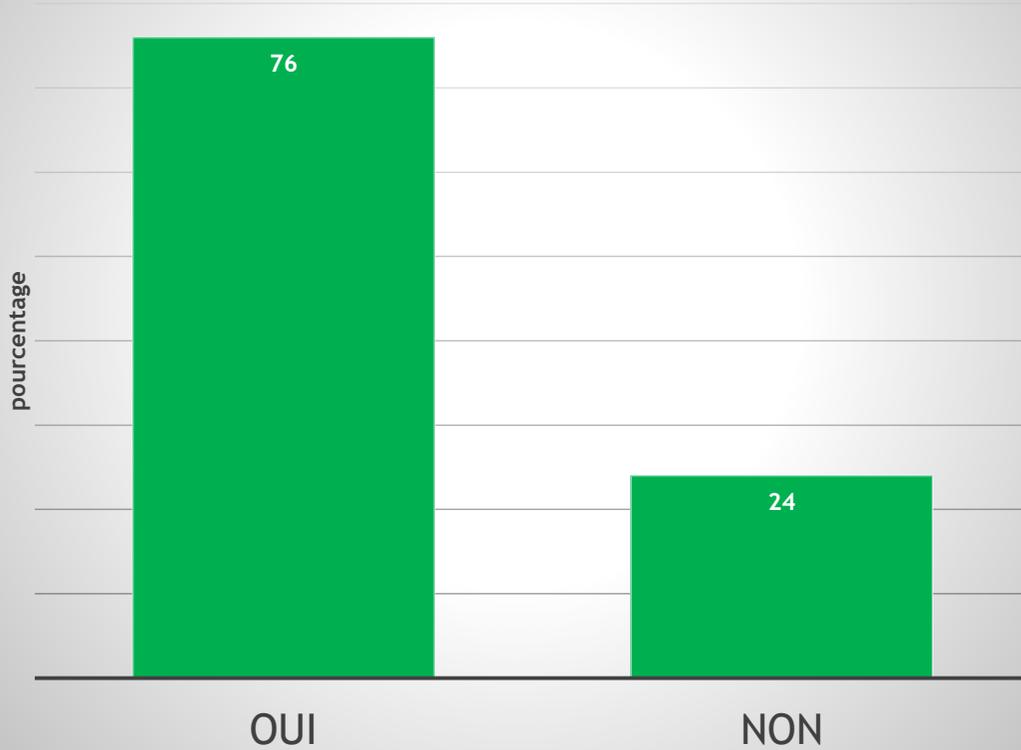
Connaissance mode CPR lit



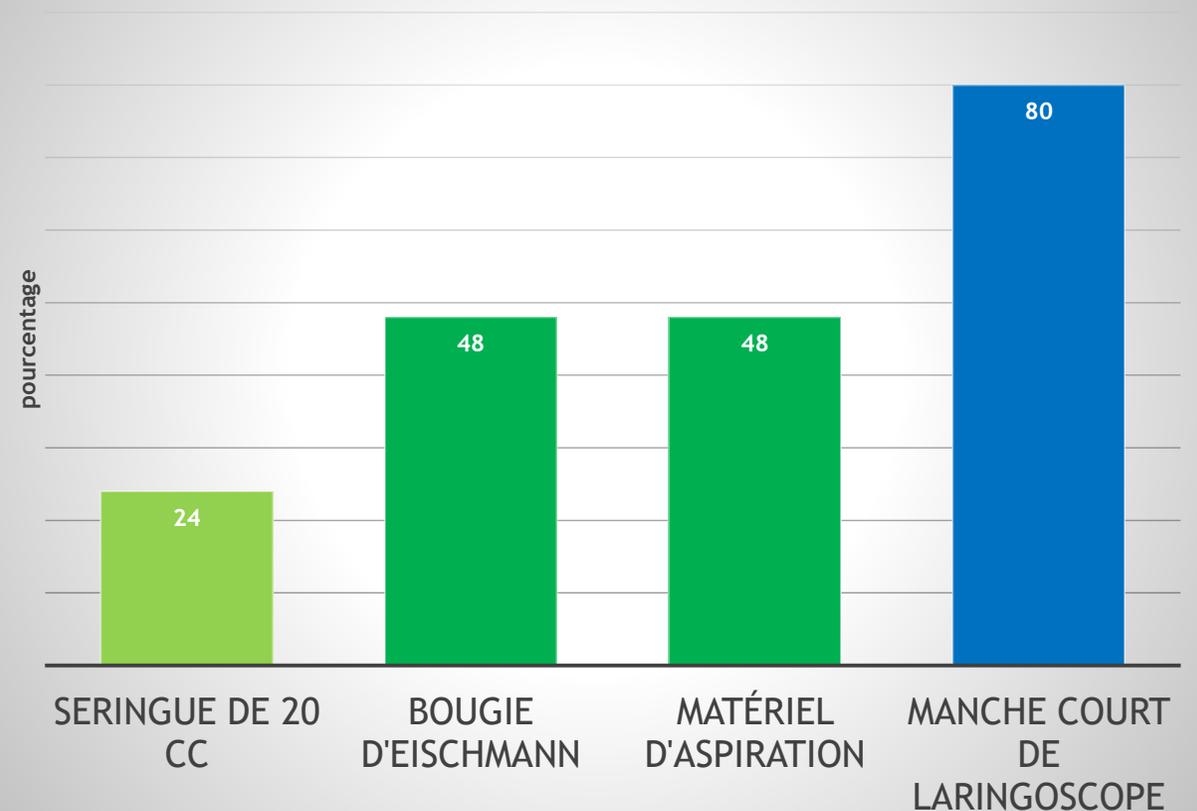
Mode CPR ventilateur connu



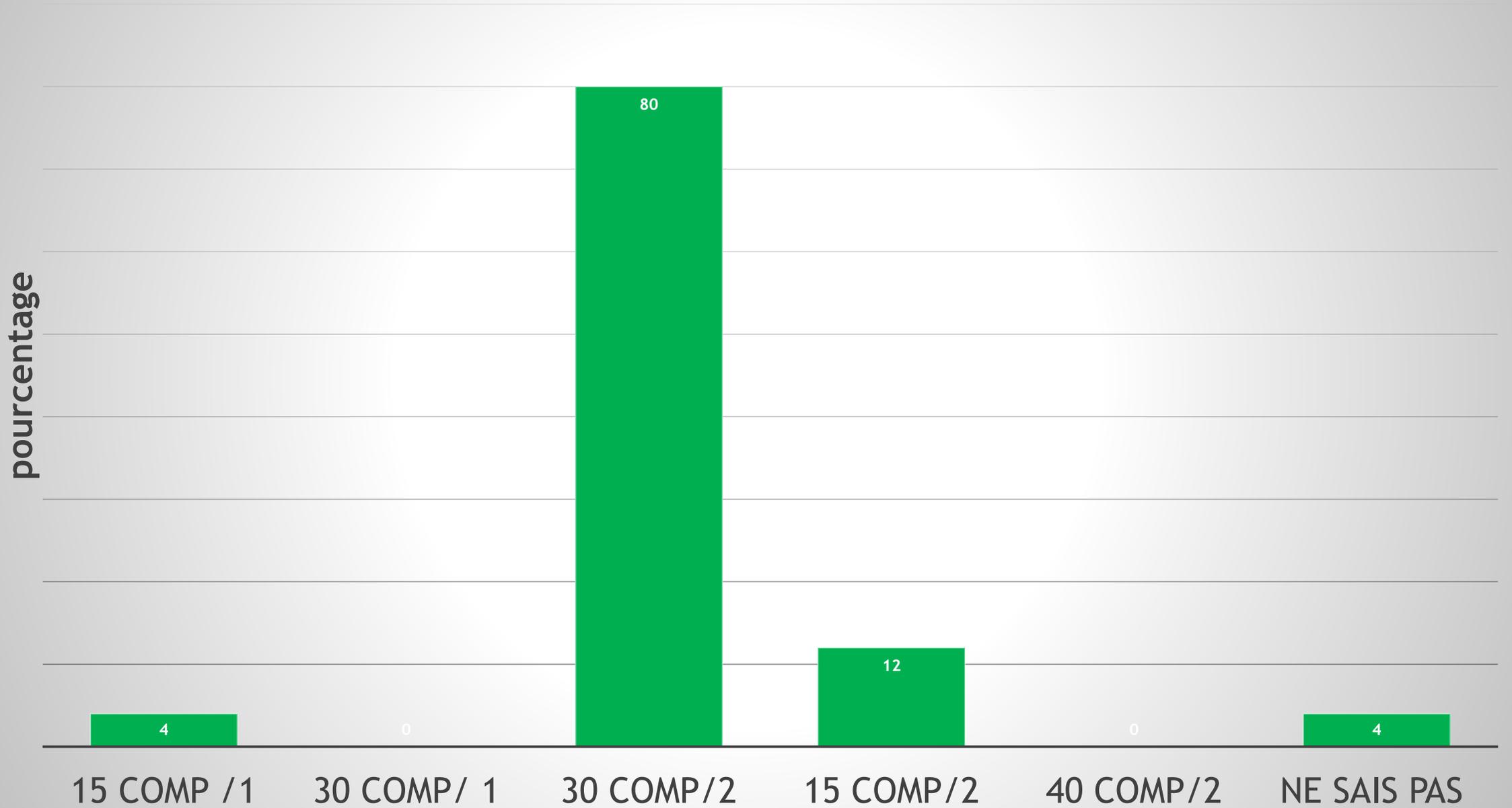
vérification du chariot d'urgence au cours des 6 derniers mois



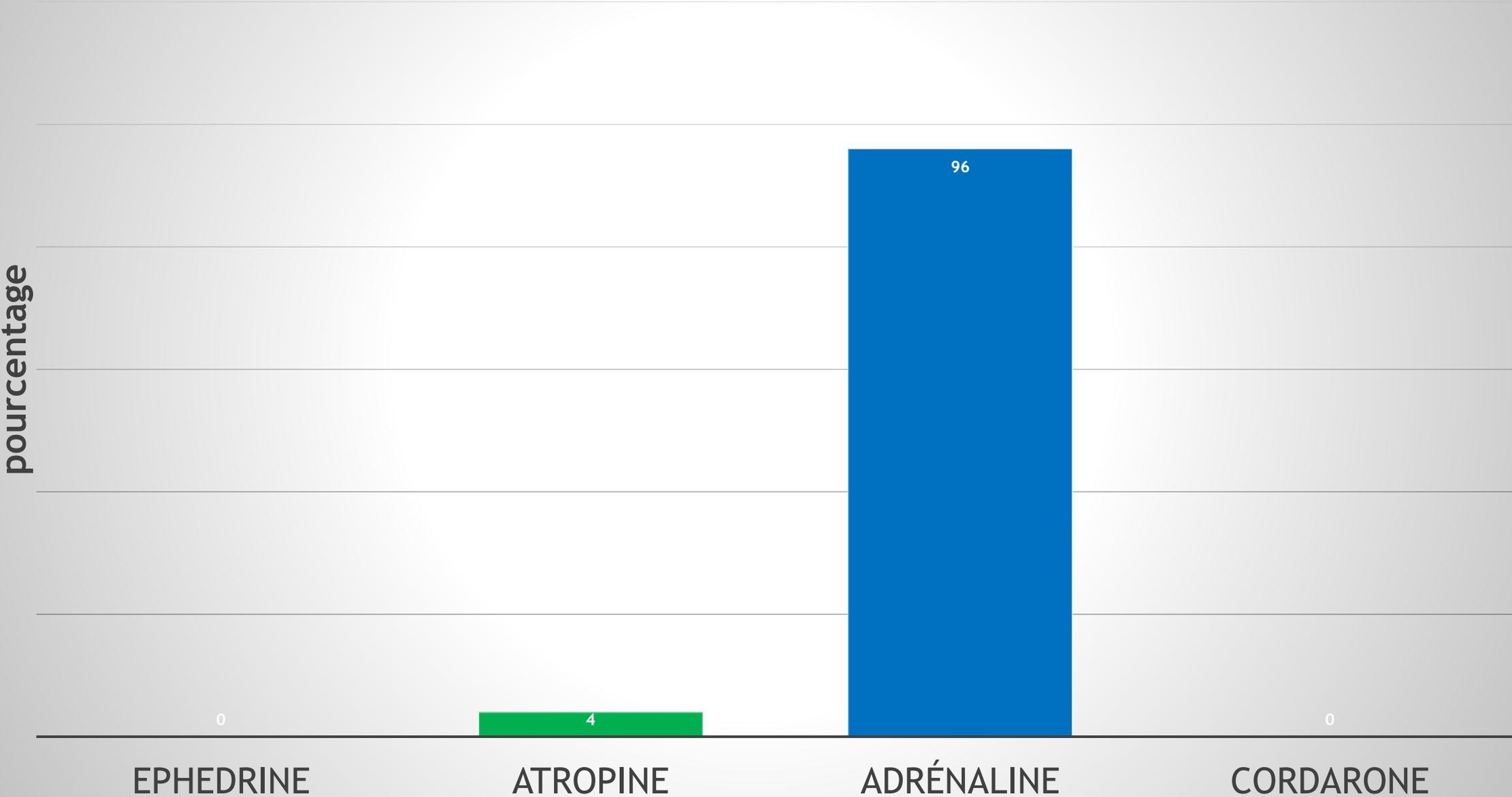
matériel obligatoire plateau d'intubation



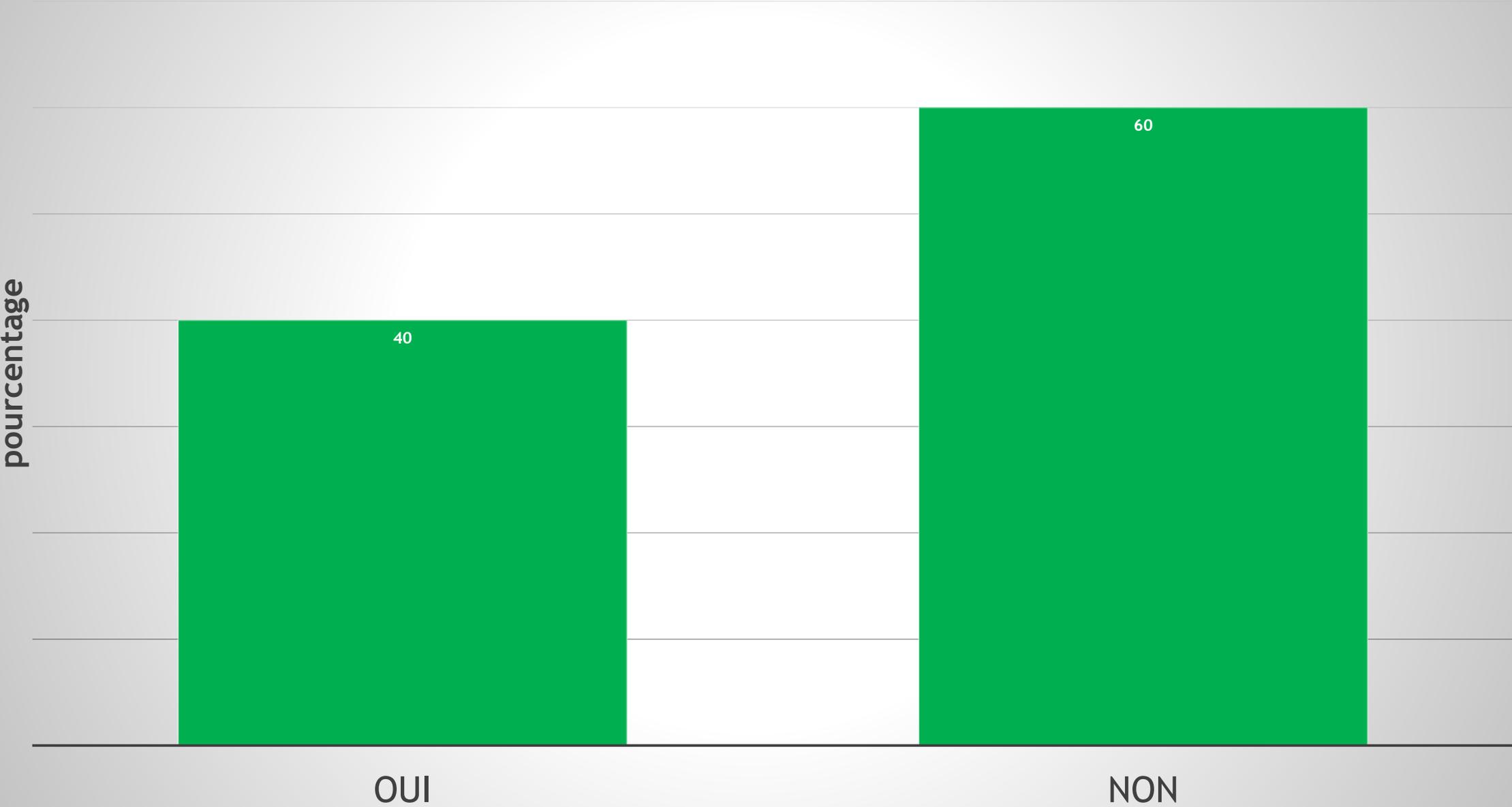
Connaissez vous le ratio compression/insufflation



LE médicament de l'urgence



Connaissance time manager



ANALYSE ET POURSUITE D ACTIONS

- Par des apports pratiques et des mises en situations afin de travailler sur l'organisation de situations d'urgences,
- Familiariser l'ensemble du personnel du service à l'utilisation des matériels utilisés ponctuellement en situation d'urgence,
- Mettre en place des reflexes professionnels lors de la prise en charge de l'ACR en réanimation dans un premier temps puis les développer à toutes les situations d'urgences.

ANALYSE ET POURSUITE D ACTION

- Continuer dans cette dynamique de formation interne sur les plans théoriques et pratiques
- Réfléchir à la mise en place de fiche reflexe sur le chariot d'urgence à disposition de tous,
- Réaliser une évaluation des actions par des questionnaires
- Etudier des collaborations de formations avec d'autres services de réanimation et le centre SIMBA

OBJECTIFS

- Monter en compétence les effectifs
- Maintenir les personnels nouvellement recrutés dans le service grâce à l'investissement dans la formation in situ